

Minimálbér és garantált bérminimum 2009-ben

A következő tartalom az OMMF hírlevelének változatlan megjelenítése, a minél szélesebb körű tájékoztatás érdekében.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács hosszantartó, de sikeres tárgyalásait követő megállapodás alapján 2009. január 1-el havi 71.500 forintra nőtt a kötelező legkisebb munkabér, vagyis a minimálbér. Ez a 3,6 százalékos növekedés, havi 2.500 forintos többletjövedelmet jelent a 2008-as minimálbérhez képest.

A megállapodás gyökeresen megváltoztatta a szakmunkások bérminimum-rendszerét is, ugyanis januártól kezdve már nem kell közöttük differenciálni a gyakorlati idő alapján. Mindenki egyforma összegben részesül, ami az első félévben havi 87.000 forint, majd júliustól ez az úgynevezett bérminimum 87.500 forintra emelkedik.

Múltévben a szakmunkások bérminimumának legkisebb összege 82.800 forint, míg a legmagasabb összege 86.300 forint volt.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács munkaadói és szakszervezeti oldala a minimálbérrel kapcsolatos megállapodásban további bérjellegű kérdéseket is konkretizált, pl. a 2009-es ágazati és helyi bértárgyalásokhoz ebben a dokumentumban terjesztette elő indítványát a 3-5 százalékos bérfejlesztésről, ami előre vetíti az idej béremelések várható mértékét is, ugyanis a további bértárgyalások kiindulási alapját már ezek a számok képezik.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével létrejött megállapodás alapján a Kormány a 321/2008. (XII. 29.) Korm. Rendeletében szabályozta, illetve 2009. január 1. hatállyal megállapította a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegét.

A változás a közsférában dolgozókat is érinti, mivel illetményüket a kormányrendelet „befagyasztotta”, ezáltal már az idej 13. havi illetményük kifizetésére sem kerül sor.

Ez a korlátozás azonban a havi bruttó 180 ezer forintot vagy annál kevesebbet keresőkre nem vonatkozik, ők ugyanis, 12 hónapra lebontva megkapják az elmaradt 13. havi fizetésüknek megfelelő összeget.

A havi bruttó 180 ezer forint fölött keresők fix összegű kompenzációban részesülnek, aminek havi értéke, bruttó 15 ezer forint.

A minimálbér legkézzelfoghatóbb változása, hogy a tavalyi 56.190,- forintos nettó összeg 1.620 forinttal nőtt, ami 2009. januárjától, 57.814,- forintos nettó jövedelmet jelent.

A tartalomból:

Minimálbér és garantált bérminimum 2009-ben

Jogszabályváltozások
Kémiai terhelési bírság
VOC rendelet
Egyéni védőeszközök

OMMF jelentés

HÍRLEVÉL

09
01

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény felhatalmazása alapján a Kormány a fent már hivatkozott rendeletet hozta, melynek hatálya minden munkáltatóra és munkavállalóra egyaránt kiterjed

A rendelet közérthető fogalmazása és szemléletes tagoltsága révén világosan mutatja a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére, egységnyi munkaidőre megállapított személyi alpbér kötelező legkisebb összegét, vagyis a mindennapok közismert szóhasználatával a minimálbért.

A teljes munkaidő teljesítése esetén: 2009. január 1-jétől a minimálbér:

havibér alkalmazása esetén:	71.500 forint,
hetibér alkalmazása esetén:	16.500 forint,
napibér alkalmazása esetén:	3.290 forint,
órabér alkalmazása esetén:	411 forint.

A fentiekben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma:

a teljes munkaidő teljesítése esetén: 2009. január 1-jétől:

havibér alkalmazása esetén:	87.000 forint,
hetibér alkalmazása esetén:	20.000 forint,
napibér alkalmazása esetén:	4.000 forint,
órabér alkalmazása esetén:	500 forint;

A garantált bérminimum összege 2009. január 1-jétől, 87.000.-Ft, ezt azonban a kormányrendelet már most a hatálybalépéskor sem tekinti végleges megoldásnak, mivel július 1-től további 500 forint, emelésről rendelkezik. Az ötszáz forint összegű munkabéremelés időarányos mértékű változását az alábbi felsorolás tartalmazza:

A garantált bérminimum összege, 2009-július 1-jétől, 2009.december31-ig:

havibér alkalmazása esetén:	87.500 forint,
hetibér alkalmazása esetén:	20.100 forint,
napibér alkalmazása esetén:	4.030 forint,
órabér alkalmazása esetén:	503 forint.

Teljesítménybérezésnél, a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók havi munkabérének kötelező legkisebb összege, 2009. január 1-jétől: 71.500 forint,

A garantált bérminimum összege 2009. január 1-jétől 87.000 forint, majd 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.

HÍRLEVÉL

09
01

A rendeletben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál rövidebb [Mt. 117/B. § (2) bekezdés], arányosan növelt mértékben, amennyiben viszont hosszabb [Mt. 117/B. § (3) bekezdés], arányosan csökkentett mértékben kell figyelembe venni.

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

A rendelet 2009. január 1-jén lép hatályba, amiből az is következik, hogy rendelkezéseit első ízben a 2009. január hónapra, míg a rendelet 2. § (2) bekezdés h) pontjában és a 2. § (3) bekezdés hh) pontjában foglalt szabályt, vagyis a garantált bérminimum 500 forinttal emelt összegét, valamint a teljesítménybérezésre vonatkozó előírásokat első ízben, a 2009. július - hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

A rendelet értelmében munkáltatón, a költségvetési szervet, munkavállalón, a közalkalmazottat és a közszolgálati jogviszonyban állót, személyi alapon, közalkalmazottak esetében az illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.

A 321/2008. (XII. 29.) Korm. rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 316/2005. (XII. 25.) Korm. rendelet.

Jogszabályváltozások

Kémiai terhelési bírság

224/2008. (IX. 9.) Kormányrendelet a kémiai terhelési bírság alkalmazásának részletes szabályairól

A kormányrendelet a szabályokat az alábbiak figyelembevételével határozza meg:

- a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény. (Kbtv.) és a végrehajtására kiadott külön jogszabályok mellett
- a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH) szóló, 2006. december 18-i, 1907/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet, illetve a veszélyes vegyi anyagok kivételéről és behozataláról szóló, 2003. január 28-i, 304/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet

A fenti jogszabályokban foglalt kötelezettségek megsértése esetén **50.000 – 5.000.000 Ft-ig** terjedő bírság szabható ki.

A nevesített jogszabálysértések bírságtételei **100.000 – 10.000.000**, illetve **2.000.000 – 20.000.000 Ft** közé esnek.

HÍRLEVÉL

09
01

A bírságot úgy kell kiszabni, hogy annak mértéke igazodjon:

- annak a veszélyes anyagnak/veszélyes készítménynek a veszélyességéhez, illetve mennyiségéhez, amellyel a kötelezettségszegést elkövették, illetőleg a kötelezettségszegéssel előidézett veszély súlyához,
- a kötelezettségszegés tartamához, súlyához, ismétlődéséhez, a veszélyhelyzet felszámolásának időbeli és pénzügyi mértékéhez,
- a kötelezettségszegést elkövető vállalkozás méretéhez és/vagy a gyártott vagy importált anyag éves mennyiségéhez.

Az egészségügyért felelős miniszter a kémiai terhelési bírság alkalmazásának elveiről az egészségügyi államigazgatási szerv számára normatív utasítást ad ki. A bírságot az azt kiszabó határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül kell megfizetni az egészségügyért felelős miniszter által irányított minisztériumnak a Magyar Államkincstárnál vezetett számlájára.

A rendeletben foglaltakat a hatálybalépése után elkövetett kötelezettségszegések miatt indult eljárások esetén kell alkalmazni. A korábbi kötelezettségszegés miatt indult eljárásokat – a 2008. szeptember 10-én hatályát veszítő – a kémiai terhelési bírság alkalmazásának részletes szabályairól szóló 189/2000. (XI. 8.) Korm. rendelet alapján kell lefolytatni.

A rendelet hatályos szövege letölthető [innen](#).

VOC rendelet

280/2008. (XI. 28.) Kormányrendelet az egyes festékek, lakkok és járművek javító fényezésére szolgáló termékek szerves oldószer tartalmának szabályozásáról szóló 25/2006. (II. 3.) Korm. rendelet módosításáról

Az egyes festékek, lakkok és járművek javító fényezésére szolgáló termékek szerves oldószer tartalmának szabályozásáról szóló 25/2006. (II. 3.) Korm. rendelet módosításáról szóló 280/2008. (XI. 28.) Korm. rendelet az egyes illékony szerves vegyületek kibocsátásának korlátozásáról szóló 2004/42/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv végrehajtására vonatkozó első tagállami jelentés egységes formátumának létrehozásáról szóló, 2007. március 22-i 2007/205/EK bizottsági határozat végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapítja meg.

Módosítja a fogalommeghatározásokat, a forgalomba hozatal, az adatszolgáltatás szabályait, továbbá egyes mellékleteket - ezek között a 2/B. mellékletet ("Járművek javító fényezésére szolgáló termékek VOC-tartalmának felső határértékei" - VOC: illékony szerves vegyület), a 3. sz. mellékletet ("VOC tartalom mérési módszerek"), pontosítja az adatok címkén történő feltüntetésének módját, egységes szövegét a 4. sz. mellékletben.

A módosított rendelet hatályos szövege letölthető [innen](#)

Egyéni védőeszközök**17/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének és bejelentésének részletes szabályairól**

A rendelet az egyéni védőeszközökre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló 1989. december 21-i 89/686/EGK tanácsi irányelv - a 93/68/EGK tanácsi irányelvvel módosított - 9. cikkének és V. mellékletének való megfelelést szolgálja.

Az egyéni védőeszközök megfelelőségét tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének és bejelentésének részletes szabályairól szóló 17/2008. (XII.3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét tanúsító, illetve ellenőrző szervezetek kijelölésére és az Európai Bizottságnak, valamint az Európai Unió többi tagállamainak való bejelentési rendjére vonatkozó szabályokat határozza meg. A rendeletben meghatározott kijelölési eljárásban a kijelölést a szociális és munkaügyi miniszter (kijelölő) látja el.

A hasonló tárgykörben kiadott 13/2004. (IV. 19.) FMM rendeletet felváltó jogszabály rendezi a kijelölési eljárás megindításának és lefolytatásának szabályait, valamint a kérelmezőkre vonatkozó közös szabályokat, továbbá rendelkezik a kijelölés és a bejelentés nyilvántartásáról, érvényességéről, valamint a közzététel szabályairól.

A rendelet hatályos szövege letölthető [innen](#)

18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról

Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet meghatározza a védőeszközök kategóriáit, az eljárási kötelezettségeket a tanúsítási folyamatban, az EK típusvizsgálat keretében a tanúsító szervezet feladatait, az EK-típustanúsítvány kiadásával kapcsolatos szabályokat, valamint az általános tartalmú ellenőrző vizsgálatok követelményrendszerét.

A rendelet további irányadó rendelkezéseket tartalmaz a védőeszköz minőségét garantáló rendszer ellenőrzésével, a védőeszközök gyártásának minőségirányítási rendszerének ellenőrzésével, az EK-jelölés követelményeivel, valamint a piacfelügyelettel kapcsolatosan. A jogszabály az azonos című 2/2002. (II. 7.) SzCsM rendeletet váltja fel.

A rendelet a hatálybalépése előtt kiadott EK-típustanúsítványok érvényességét nem érinti.

A rendelet hatályos szövege letölthető [innen](#)

HÍRLEVÉL

09
01

OMMF jelentés

Ez év **február 15**-ig minden foglalkozás-egészségügyi szolgáltatással kapcsolatos változást jelentenie

kell a munkáltatónak az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének.

A jelentést a munkáltató székhelye, illetve telephelye szerint illetékes megyei irodába kell küldeni.

Amennyiben a székhely és a telephelyek több megye területére esnek, akkor a jelentést valamennyi érintett megyei irodának célszerű megküldeni.

A jelentés beküldhető az alábbi nyomtatványon, mely letölthető honlapunkról

[Microsoft Word \(doc\)](#),

[OpenOffice Writer \(odt\)](#),

[Adobe portable document \(pdf\)](#),

vagy [kitölthető pdf](#) formában.

A megyei irodák pontos címei megtalálhatók az OMMF honlapján: http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=206

Amennyiben probléma merül fel a jelentéssel kapcsolatban, az OMMF Munkavédelmi Tanácsadó Szolgálat tud segíteni, telefonszámaik megtalálhatók a

http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=308 weboldalon.

Jelentés a munkavállalói létszámról

A munkáltató neve: _____

A munkáltató székhelyének címe: _____

A munkáltató telephelyei: _____

A munkáltató tevékenységei: _____

A munkáltató számára foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szolgáltató:

neve: _____

címe: _____

A munkáltató által foglalkoztatott munkavállalók száma és foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolása:

Osztály	fő	Változás előző évhez képest fő
"A"		
"B"		
"C"		
"D"		
Összesen:		

Kelt:.....

.....
cégszerű aláírás

- Tűzijátékot, festéket, veszélyes hulladékot vagy egyéb veszélyes árut csomagol, raktároz vagy felhasznál?
- Esetleg ezeket szállítmányozza, vagy fuvarozza?
- Tisztában van az ADR 2009 január 1-től életbe lépett változásaival?
- Tudja, hogy az év közepétől mit kell másképp csináljon?

Amennyiben az utolsó két kérdés valamelyikére nemmel válaszolt, akkor önnek és cégének segítségre van szüksége.

Mi segítünk megválaszolni a kérdéseket!

- Vannak alkalmazottai?
- Elvégeztette a munkavédelmi szempontú kockázatértékelést?
- És a pszichoszociális kockázatértékelést?

A munkavédelmi törvény 2008-as változása előírja a munkáltató kötelezettségét a pszichoszociális kockázatértékelés elvégzésére. Ennek hiánya ugyanolyan bírságot von maga után, mint a munkavédelmi szempontú kockázatértékelésé.

Felkészült csapatunk a legújabb európai tapasztalatok figyelembevételével értékeli ki az önök cégénél a munkahelyi stressz hatását.

Mi elvégezzük azt amire ideje nincs!

- Elege van a bemutatkozó levelekből?
- Tele van a postaládája kéretlen hirdetésekkel?
- Van saját alkalmazottja vagy szerződött partnere aki elvégzi mindazt amire Önnek nincs ideje?

Ha nem akar többet hallani rólunk, kérjük küldjön egy levelet a nothx@toxichem.hu címre.

Mi nem zavarjuk, ha nincs szüksége ránk!

Figyelmébe ajánljuk szolgáltatásainkat:

- **Veszélyes áru (ADR) biztonsági tanácsadás**
- Munkaügyi tanácsadás és ügyintézés
- Teljeskörű munka-, tűz- és környezetvédelmi szolgáltatás
- Emelőgép szakértői feladatok ellátása
- Termékdíjjal kapcsolatos ügyintézés
- Kémiai biztonsággal kapcsolatos teljeskörű szolgáltatás
- Biztonsági adatlapok készítése
- Munkahelyi oktatások (munka-, tűz-, környezetvédelem, kémia biztonság, GHS, REACH)



Ha a fentiek felkeltették érdeklődését, kérem ne habozzon megkeresni minket további felvilágosításért: